

Jobs | InterRisk als Arbeitgeber

Motivation führt zu Engagement

Die InterRisk formulierte zur Umsetzung ihrer Firmenvision drei Leitsätze. Einer davon besagt: "Wir erreichen die Marktführerschaft in der Kundenzufriedenheit nur durch gut informierte, fachlich qualifizierte und engagierte Mitarbeiter/-innen".

Wie wollen wir das erreichen?

Mit Hilfe eines jährlichen Leistungsbeurteilungs- und Zielsetzungssystems wird die persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/-innen sowie deren leistungsgerechte Entlohnung gefördert. Die Messung der Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeiter/-innen erfolgt durch regelmäßige Mitarbeiterbefragungen, deren Ergebnisse wir für eine kontinuierliche Verbesserung der Rahmenbedingungen nutzen. Die positiven Ergebnisse unserer Mitarbeiterbefragungen werden durch Benchmark-Vergleiche bestätigt.

Im abgelaufenen Jahr haben wir zum wiederholten mal ein Führungs-Feedback durchgeführt. Dazu wurden die Mitarbeiter/-innen gebeten, das Führungsverhalten ihrer Vorgesetzten nach 38 Einzelkriterien zu beurteilen. Gleichzeitig gaben die Vorgesetzten anhand der gleichen Kriterien an, wie sie sich selbst beurteilen und wie sie glaubten, beurteilt zu werden. Anschließend wurden die Ergebnisse analysiert, Verbesserungsmöglichkeiten besprochen und konkrete Maßnahmen vereinbart.

Was bieten wir?

Wir bieten Ihnen eine anspruchsvolle Aufgabe in einem spannendem Marktumfeld.

Als modernes und erfolgreiches Unternehmen bieten wir unseren Mitarbeitern/-innen ein angenehmes Betriebsklima, hochflexible Arbeitszeiten, modern ausgestattete Arbeitsplätze, großzügige Sozialleistungen (wie z.B. eine betriebliche Altersversorgung) und eine leistungsorientierte Bezahlung. Sie arbeiten in einem Team, in das Sie sich voll einbringen können.

Der Unternehmenssitz in Wiesbaden bietet zudem einen hohen Freizeitwert, z.B. den schönen Rheingau.